

**ÇATALCA İLÇE MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ ve MÜDÜRLÜĞÜMÜZE BAĞLI OKUL  
/KURUMLARDA GÖREV YAPAN PERSONELİN MAAŞ-EK DERS VE DİĞER ÖZLÜK  
HAKLARI ÖDEMELERİNE İLİŞKİN BANKA PROMOSYON ŞARTNAMESİ**  
(Çatalca İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü)

1- Kurumun Adı	: ÇATALCA İLÇE MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ
A) Adresi	: /İSTANBUL
B) Telefon ve Faks Numarası	: 0 212 789 10 08
C) Elektronik Posta Adresi	:
2- İhale Konusu	: Çatalca İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Banka Promosyon Tespiti
3- İhale Usulü	: 4734 Sayılı İhale Kanununa Tabi Olmayan Kapalı Zarf ve Açık Arttırma Usulü
4-Kurumdaki Çalışan Personel Sayısı	: 896 Kadrolu + 81 Ek ders Ücretli Öğretmen (2022 Eylül Ayına Göre) + 105 İşkur Personeli
<b>A-Kadrolu</b>	<b>: 896</b>
B-Ücret Karşılığı Derse Giren Öğretmen	: 126
<b>TOPLAM</b>	<b>: 1127</b>
5-Kurum Personelinin Aylık Nakit Akışı	: 12.238.784,83*12 = <b>146.865.417,96</b> TL (yıllık)
6-Promosyon İhalesinin Yapılacağı Yer	: Çatalca Cumhuriyet Meydanı Hükümet Konağı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Kat :2 (Toplantı salonu)
7- Promosyon İhalesi Tarih ve Saati	: 10/10/2022 saat 14.30

**Dikkate Alınacak Bazı Hususlar:**

- Yılda 2 kez yapılan enflasyon ve toplu sözleşme zammı dikkate alınmalıdır. (Örnek; Ocak 2023'de enflasyon farkı ve toplu sözleşme zammı ile birlikte bir artış beklenmektedir.)
- Uzman Öğretmen ve Başöğretmen olarak öğretmenlerin ocak 2023'den itibaren ek ücret yansımaları göz ardı edilmemeli ve dikkate alınmalıdır.)
- 3600 Ek Gösterge Oranının yansıtacağı personellerin maaşlarında artış olacağı göz önünde bulundurulmalıdır.
- Mevcut Personel Sayısına ek olarak her atama döneminde yüksek sayıda personel atamasının yapıldığı göz önünde bulundurulmalıdır. (Örnek; İlçemize Şubat/Eylül 2022 atama döneminde 144 4B Sözleşmeli Öğretmen ataması gerçekleşmiştir.)

**Bu Şartname ;**

- 20 Temmuz 2007 tarih ve 26588 sayılı Resmi Gazete de yayımlanan 2007/21 No'lu Genelge
- 05 Ağustos 2008 tarih ve 26958 sayılı Resmi Gazete de yayımlanan 2008/18 No'lu Genelge
- 10 Ağustos 2010 tarih ve 27668 sayılı Resmi Gazete de yayımlanan 2010/17 No'lu Genelge
- 15/05/2014 tarih ve 1946247 Sayılı T.C.MEB Strateji Geliştirme Başkanlığının "Banka Promosyonları" Konulu yazıları doğrultusunda hazırlanmıştır.

**A- GENEL ŞARTLAR**

1-İstanbul İli Çatalca İlçesi, İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ve bağlı tüm resmi okul ve kurumlarda 2022 Eylül Ayı verilerine göre, (görevde olan: 896, aylıksız izinli olan:11) **885 kadrolu personel ve 81 ücretli personel (ücretli personele ocak ve haziran aylarında, ücretli öğretmenin promosyon ödenecek tarihe kadar aldığı ücretin bankayla müzakere edilen oran ile çarpılması ile hesaplanarak hesaplarına aktarılır)** promosyon anlaşmasına dahil olup promosyon ödenecek kadrolu personel 2022 Eylül ayı verilerine göre (aylık maaş+ ek ders ücreti + sınav ve diğer ücretler dahil ) 12.238.784,83 TL (**Onikimilyonikiyüzotuzsekizbinyediyüzseksendört TL.** ) net nakit akışı bulunmaktadır.

2- Komisyonumuz ihale tekliflerini personelin yarıyıl ve yaz tatillerinde işlem yapma konusunda sıkıntı çekmeyeceği **yavgın servis ağı bulunan ve kişi başına düşen en yüksek promosyon miktarını** vermeyi taahhüt edebilecek bankalara vermeyi esas almaktadır.

3-Çatalca İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ile İlçe Milli Eğitim Müdürlüğüne bağlı resmi tüm okul ve kurumlarda **2022 Eylül** ayı verilerine göre, görev yapan toplam **896 personelin** (görevde olan: 885, aylıksız izinli olan: 11) maaş ödemeleri her aybaşından (Her ayın 15'i aybaşı olarak kabul edilecektir) **iki gün önce** kurum/ birimin havuz hesabına aktarılır. ( Ödemeler İnternet tabanlı Kamu Hesaplar Bilgi Sistemi üzerinden yapıldığından, sistemden kaynaklanan hata nedeniyle 2 (iki) gün önce aktarılamaması halinde ilgili banka tarafından hak talep edilmeyecektir) Banka bu ödemeleri personel hesaplarına **her ayın 15 inin başladığı gece saat 00.01'de aktararak hesap sahibi personelin kullanımına hazır hale getirir.** Banka; **ücret, ek ders ve diğer ödemeleri EFT'nin yapıldığı anda hesap sahibi personeli kullanımına hazır hale getirir.**

4- Yukarıda belirtilen Şartname konusu işe ilişkin olarak yaygın servis ağı bulunan ve en yüksek promosyon teklifi veren bankalardan komisyonca uygun görülen banka ile **3 (üç) yıllık maaş ve diğer ödemeler sözleşmesi yapılacaktır.** Anlaşma yapılan banka ile sözleşme süresi sözleşme tarihinden itibaren 3 (üç) yıldır.

Yapılacak anlaşma ile ilk maaş ödemesinin yapılacağı **15.11.2022** tarihinden itibaren **15.11.2025** tarihine kadar olan 3 yıllık süreyi kapsayacaktır.

#### **5-Sözleşmede belirtilen promosyon miktarı dağıtımı;**

Protokol imzalandığında, sözleşme ve yapılan anlaşma karşılığı banka tarafından kişi başı verilecek olan promosyonun tamamı tutarındaki para miktarı, **DEFATEN (birdefada),** protokolün yürürlüğe girip İlk maaşın ödeneceği tarih olan 15.10.2022 tarihinden itibaren, Kasım ayında maaş ödemesi yapılan tüm personelin hesabına aktarılmak üzere **15/11/2022 tarihine** kadar kurumun Promosyon hesabına **peşin olarak** yatırılarak en geç bu tarihe kadar personelin hesabına aktaracaktır.

**Promosyon anlaşmasından sonra (15/10/2022) Kanun Kapsamında çevre İlçelerden, İlçemize bağlanacak mahalle ve başka il veya ilçelerden Müdürlüğümüz ile Müdürlüğümüze bağlı okul ve kurumlara; naklen, açıktan ve ilk defa atama yoluyla göreve başlayanlar (kadrolu, işçi, 4/C sözleşmeli ve daimi sözleşmeli kapsamındaki personel dahil) ile aylıksız izinden dönen personelin, göreve başlama tarihi baz alınarak ,**bu personelin de promosyonları, banka tarafından kişi başı teklif edilen promosyon tutarının 36 ya bölünmesi suretiyle bulunacak aylık tutarın personelin sistemde geri kalan süresi ile çarpımıyla bulunacak promosyon tutarı, sisteme dahil olunan aydan başlamak üzere, bu şartnamenin 4. maddesinde belirtilen usullerle ilgili personelin hesabına izleyen ay başında peşin olarak **tek seferde** yatırılacaktır. (***MEB Strateji Geliştirme Başkanlığı'nın 15/05/2014 tarih ve 43942091/45.03/1946247 sayılı Banka Promosyonları konulu yazısına istinaden***)

Personel hesabına ne kadar promosyon ödemesi bilgisi, banka tarafından 2 (iki) iş günü içinde Kuruma yazılı olarak bildirilecektir.

6--Anlaşma yapılan Banka; **Kurumdan ayrılan** (Emeklilik, istifa, naklen atama, ücretsiz izne ayrılma gibi nedenlerle) **personelden promosyon tutarını GERİ İSTEMEYECEKTİR.**

(***MEB Strateji Geliştirme Başkanlığı'nın 15/05/2014 tarih ve 43942091/45.03/1946247 sayılı Banka Promosyonları konulu yazısına istinaden***)

7-Anlaşma yapılan banka tarafından; anlaşma süresince, İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ve Müdürlüğümüze bağlı Resmi okul ve kurumların **her türlü hesaplarından; 7/24 (Her türlü havale ,EFT masrafı, fast masrafı, hesap işletim ücreti alınmayacak olup; ayrıca personelimizin ATM, ek kart ve kredi kartlarının verilmesi, yenilenmesi, değiştirilmesi, iptal edilmesi veya kullanılmasından dolayı kurum veya personelden sözleşme süresince yıllık kart ücreti, havale ücreti ve EFT ücreti, Hesap işletim ücreti veya her ne nam altında olursa olsun hiçbir masraf ve/veya ek ücret vb. talep etmeyecektir).**

8- Anlaşma yapılan banka; kurum personelinin **her türlü kredi taleplerinde masraf (dosya masrafı vs ) talep etmeyecek ve personelin maaşının 10 (on) katına kadar kefilsiz tüketici kredisini Bankanın krediyi verdiği tarihteki kredi faiz oranı üzerinden (ÖZEL) %02 indirim yapmak suretiyle uygulayacaktır.**

9- Anlaşma yapılan banka; Kurum personeline **ATM'lerini ve ortak nokta ATM'lerini herhangi bir masraf, komisyon vb. talep etmeden kullandıracaktır.** Anlaşma sağlandıktan sonra banka şubelerince kredi kartı vb. hizmetler, personelin **isteği üzerine** sağlanacak, her hangi bir dayatma yapılmayacaktır. Personele Hesap açılan şube dışında **aynı bankanın başka şubesinden para çekilmesi halinde herhangi bir ücret, komisyon vs alınmaması** sağlanacaktır

10 -Anlaşma yapılan banka; İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ve Müdürlüğümüze bağlı Resmi okul ve kurumların **maaş hesabı ile maaş hesabı dışındaki hesaplarından-** Resmi okul ve kurumlarımızda çalışan kadrolu personel dışında **ücret karşılığı çalışan diğer personel ile** kurum bünyesinde mevcut diğer cari hesapların sözleşme yapılan bankaya taşınması mecburi olmamakla birlikte isteğe bağlı olarak taşınması hali dahil, okul aile birliği hesapları **„Kurslar (Motorlu Taşıt sürücü kursu sınav komisyonu ücretleri vb), etüt, kulüp, Anasınıfı ,vs hesaplar için hesap açma ve diğer bankalara da yapılacak EFT, Fast ve havale işlemlerinden 7/24 yapılan (havale ücreti, Fast ücreti ve EFT ücreti, Hesap işletim ücreti veya her ne nam altında olursa olsun hiçbir masraf ve/veya ek ücret talep etmeyecektir.)**

11- **2022 yılında banka ATM'lerinde Kurum personeli için günlük minimum 7.000,00-TL (ikibinlira) nakit çekim limiti olacaktır.** Bu limitin günün koşullarına göre kurumun talebi aranmaksızın banka tarafından (herhangi bir işlem ücreti vb talep etmeden) artırılması sağlanacaktır.

12-Anlaşma yapılan banka; **Kurum personelinin sayısını da dikkate alarak bankanın bankamatik sayısını 250 kişiye 1 bankamatik olacak oranda arttıracaktır.** Merkezi konumda olan ve Kurumumuz tarafından tespit edilecek okul/ Kurum yakınlarında ATM makineleri yerleştirilecektir.

13- Anlaşma yapılan banka; maaş ve diğer ödemelerde haftanın her günü ve saatinde ATM'lerde yeterli miktarda para bulundurmakla yükümlüdür.

14- Anlaşma yapılan banka; **Kurum personelinin bankacılık işlemlerini daha kolaylıkla yapabilmesi için yeterli personel görevlendirecektir.** Maaş alacak personelin kendi kurumuna gönderilen banka personelleri tarafından her personel adına vadesiz maaş hesabı ve **personelin isteği halinde ek hesap ve fon hesabını Banka açmak zorundadır.** **Banka Çatalca İlçesindeki şubelerinde personelimize özel hizmet verecek bireysel portföy yöneticileri ve müşteri temsilcileri bulunduracaktır.**

15-Anlaşma yapılan banka; kurum personelinin isteği doğrultusunda avantajlı fiyatlarla; Bireysel emeklilik, Konut, deprem, taşıt kasko, Özel Sağlık **sigortası taleplerinde indirim uygulaması sağlayacaktır.**

**16- Personel ve nakit akışındaki düşüşlerden kurum herhangi bir mesuliyet altına sokulamaz.**

**17- İhaleyi alan banka ile imzalanacak sözleşme, bu şartnamede sayılan hususlara ve şartnamenin ruhuna aykırı olmayacaktır.**

## **B. BANKANIN YÜKÜMLÜLÜĞÜ**

1- Banka okul ve kurumların havuz hesabında bulunan personel maaşlarını her ayın 15'inde saat 00.01 itibari ile personelin kendi hesabına otomatik olarak aktaracaktır.

2- Banka, Müdürlüğümüz ile okul ve kurumların havuz hesabında bulunan **ek ders ücreti** ve özlük haklarından doğan diğer ödemeleri **aynı gün bekletmeden** personel hesabına, havale –EFT vb masraf alınmadan aktaracaktır.

3- Personelin maaş, ek ders ve özlük haklarından doğan diğer ödemelerine ilişkin iş ve işlemlerin anlaşma yapılacak bankanın okul ve kurumlarımıza **en yakın olan şubesi** tarafından yapılması sağlanacaktır.

4- Personele ilgili banka tarafından vadesiz mevduat hesabı otomatik olarak açılacak ve **her bir personel adına ücretsiz ATM kartı** düzenlenecek/ verilecektir.

5- Personele verilecek ATM kartı ile personelin bankanın ortak amblemini taşıyan diğer banka ATM'lerinden ücretsiz olarak nakit çekebilmeleri sağlanacaktır.

6- Personelin istekleri doğrultusunda hesabıyla ilgili olarak **internet ve telefon** bankacılığı hizmetlerinden ücretsiz olarak faydalanacak, İnternet ve telefon bankacılığını kullanan personelin yapacağı **her türlü işleminden** her ne ad altında olursa olsun ücret alınmaması sağlanacaktır.

7- ATM kartları(maaş ve kredi kartları) ile yapılan her türlü işlemde puan kazanma imkânını sağlanacaktır.

8- Personelimizin ilgili banka şubelerinden yapacak oldukları bankacılık işlemlerinde öncelik tanınması ve herhangi bir hizmet ücreti talep edilmemesi sağlanacaktır.

9- Personelimizin isteği doğrultusunda avantajlı fiyatlarla sağlık, deprem, konut, bireysel emeklilik ve taşıt kasko sigortası yaptırabilmesi sağlanacaktır.

10- Kadrolu Personelimiz ile Resmi okul / kurumlarda kadrolu personel dışında ücret karşılığı çalışan diğer personelin, ilgili banka şubesindeki hesabına ait; her türlü bankacılık işlem ve hizmetlerinde yıllık hesap işletim ücreti alınmayacaktır.

11- Personelimizin isteği dışında vadesiz maaş hesabına ek olarak her ne isimde olursa olsun fon - yatırım hesabı vs. açılmayacaktır.

12- Personelimizin isteği doğrultusunda maaşının %50'si kadar kredili mevduat limiti tahsis edilmesi, maaş ödeme gününde faiz borcunun otomatik olarak kapatılması kredili mevduat hesabından nakit çekim ücreti alınmaması ve bu hesaba ilişkin her ay hesap özeti gönderimi ile hesap hareketi bildirimini yapılması sağlanacaktır.

13- İlgili bankanın çeşitli zamanlarda düzenleyeceği kampanyalardan öncelikli olarak personelimizin haberdar edilecektir.

14- İlgili bankanın yukarıda belirtilen bankacılık hizmetleri dışındaki diğer hizmetlerden avantajlı bir şekilde yararlandırılması sağlanacaktır.

15- Bankanın kullandığı bankacılık sisteminin elverdiği ölçüde maaş ve ücretlerin personel hesabına doğru ve hızlı bir şekilde aktarılmasını sağlamak amacıyla maaş ve ek ders ücret listelerinin elektronik ortamda bankaya ulaşmasını sağlayacak yazılımların okul ve kurumlara ücretsiz olarak verilmesi sağlanacaktır.

**16- Okul/ Kurumlarımızda burslu öğrenim gören öğrencilerin burs ödemeleri anlaşma yapılan banka aracılığı ile ödenecek olup, burs ödemelerinden hiçbir şekilde masraf, komisyon vs kesinti yapılmaksızın, ücretin tamamı hesaba yatırılacaktır.**

17- Personelimizin ilgili bankadaki hesaplarına (**döviz ,altın vs hesapları dahil**) ait yıllık hesap işletim ücreti ve **personelimizin isteğiyle alınan** kredi kartı ile ilgili kart ücreti ,yıllık aidat vb her ne ad altında olursa olsun ücret alınmayacaktır.

18- Bankanın; Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS)'de banka listelerinin elektronik ortamda aktarılması için altyapısı bulunacak.

### **-C- ÇATALCA İLÇE MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜNÜN YÜKÜMLÜLÜĞÜ**

1- Müdürlüğümüz ve Müdürlüğümüze bağlı okul ve kurumlarda çalışan personelin isim listeleri, maaş, ek ders ve diğer ödemelerinin tespit edilerek ilgili isteklilere ve anlaşma yapılan bankanın göstereceği şubelere verilmesi. (Miktarlar ihale dosyası içinde görülecektir)

2- Sözleşmenin süresi (maaş ödemenin ilk ayı 15.11.2022 olmak üzere) 14.11.2025 tarihine kadar üç yıldır. Müdürlüğümüz hangi kurumların ne zaman sözleşmeye dahil olacağına ilişkin cetveli isteklilere ve/ veya anlaşma yapılan bankaya verecektir.

### **D- CEZAI HÜKÜMLER**

1- Açık arttırma sonucunda Banka promosyon ihalesini kazanan banka protokol (sözleşme) imzalamaya yanaşmaması halinde açık arttırma sonucunda verdiği teklif kadar ceza ödemeyi kabul eder.

2- Anlaşmalı banka, bu şartnamede belirtilen şartları yerine getirmekle sorumludur.

3- Anlaşmalı banka, yükümlülüklerini yerine getirmediği takdirde; 1. defa yazılı olarak uyarılır.2. defa tekrarında sözleşme bedelinin %50'si oranında ceza verilir. 3. defa tekrarında ise sözleşme tek tarafı olarak feshedilir.

4- Bu şartnamede belirtilen hususlar banka tarafından yerine getirilmediği takdirde banka herhangi bir hak talep edemez ve davacı olamaz.

5- Anlaşma yapılan Bankanın, Banka şubesinin herhangi bir sebepten dolayı kapanması halinde sözleşme kendiliğinden sona erer. En az bir (1) ay öncesinden haber vermek suretiyle taraflar karşılıklı anlaşarak sözleşmeyi sona erdirebilir. Bu durumlarda taraflar hak iddia edemez.

6- Banka anlaşma halinde imzalanacak sözleşme ile üstlendiği işleri Kurumun yazılı izni olmaksızın tamamen veya kısmen bir başkasına devredemez. Devrettiği takdirde her türlü sorumluluğu Bankaya ait olmak üzere Kurum mahkemeden bir karar almaya, ihtar ve protestoya gerek kalmazsınız sözleşmeyi sona erdirir. Bu durumda Banka Kurumdan herhangi bir hak iddia edemez.

7- İtilaf halinde İstanbul Mahkemeleri yetkilidir.

## **E- DİĞER HÜKÜMLER**

1- Banka anlaşma halinde imzalanacak sözleşme eklerine tahakkuk edecek damga vergisi ile yükümlülüğün yerine getirilmesine ait her türlü harç, resim ve vergiler ile KDV Bankaya aittir.

## **F- ŞİKÂyetLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

Türk Ticaret Kanunu, Borçlar Kanunu, İcra İflas Kanunu ve Bankalar Kanunu ile bankacılık iş ve işlemleri ile ilgili burada zikredilmeyen diğer kanunlar, ilgili hükümler ve banka ile Müdürlüğümüz arasında vukuu bulacak anlaşmazlıkların giderilmesi amacıyla açılacak davalara ait hususlar saklı kalmak kaydıyla bu madde hükümleri ile bu şartnamedeki diğer hükümlere uygun davranmadıkları anlaşılana ilgilili şikâyet ayrıca değerlendirilir.

## **G- DENETİM**

Milli Eğitim Bakanlığı ile diğer ilgili kuruluşlar mevzuatları çerçevesinde her türlü denetimi yaparlar.

## **H- BANKA PROMOSYONU İHALESİ İÇİN İSTENİLECEK BELGELER**

**1- Banka Promosyon İhalesi Banka Yetkilisi Mektubu ( EK-1)**

**2- Banka Promosyon İhalesi Teklif Mektubu (EK-2)**

## **İ- TEKLİFLERİN VERİLME BİÇİMİ VE SÜRESİ**

1- Çatalca İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Banka Promosyonu İhalesine katılmak isteyen bankalar, Banka Promosyon İhalesi Banka Yetkilisi Mektubu ( EK-1) ve Banka Promosyon İhalesi Teklif Mektubu'nu (EK-2) ayrı ayrı ağız banka tarafından kapatılmış, imzalanmış ve mühürlenmiş zarflara koyacaktır.

2- Banka Promosyonu İhalesi Banka Yetkilisi Mektubu (EK-1) ve Banka Promosyon İhalesi Teklif Mektubu (EK-2) zarflarının **İhale adı banka ve şube adı, adres, telefon bilgileri yazılı olacaktır.**

3- **Banka Promosyon İhalesi Teklif Mektubu ( EK-2) 10/10/2022 Pazartesi günü saat 14.30'e kadar (TRT saati)** kadar Çatalca İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Muhasebe Şefi Nurdin SEVİM'e Banka Yetkilisi tarafından imza karşılığı teslim edilecektir. Teklif Zarfları Komisyon ve diğer banka yetkililerinin huzurunda açılacak, ikinci tekliflerden sonra teklifleri kabul edilen bankaların katılacağı açık artırma yöntemiyle ihale sonucu belirlenecektir.

4- **Banka Promosyonu İhalesi Banka Yetkilisi Mektubu( EK-1)** ise ihale-toplantı başladıktan sonra (10.10.2022 Pazartesi Günü, saat 14.30' da) İhale Komisyon Başkanı tarafından istenildiğinde banka yetkilisi tarafından ihale Komisyon Başkanına teslim edilecektir.

5- İstekliler şartnameye ilişkin bilgileri Çatalca İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü web sayfasından, yukarıdaki adres ve telefonlardan görevli personel ile irtibat kurmak suretiyle temin edebilir.

6-2023, 2024 ve 2025 Eylül aylarında TÜİK tarafından açıklanan resmi enflasyon verilerine göre TÜFE yıllık enflasyonunun %80 ve üzerinde olması halinde, promosyon ödemesinde aşağıda belirtildiği şekilde revizyon yapılacaktır.

İhale sonucunda belirlenmiş olan promosyon miktarının 36'ya bölünmesiyle bulunan aylık promosyon tutarının sözleşmenin bitimine kalmış olan ay sayısı ile çarpımı sonucu hesaplanan miktarın yıllık enflasyonun %80 üzerindeki kısmı kadar arttırılarak ortaya çıkan meblağ takip eden ay içinde tek seferde promosyon revizyonu olarak ödenecektir.

7-İhale sırasında teklifleri artırım miktarı en az 150 TL olacaktır. En son yapılan tekliften 150 TL ve üzeri artırım yapmayan banka ihaleden çekilmiş sayılacaktır.

8-İhale sonucunda en yüksek teklifin 30.000 TL altında kalması durumunda ihale komisyon kararıyla iptal edilerek daha sonra tespit edilecek bir tarihte tekrar düzenlenebilecektir.

#### **J – DAYANAK**

Bu ihale çerçevesinde yapılan tüm iş ve işlemler 2007/21 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile bu genelgenin 5.maddesi ile ilgili 2008/18 sayılı genelge hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir. İşbu şartname A-B-C-D-E-F-G-H-İ-J olmak üzere 10 (on) ana maddeden ve 5 (beş) sayfadan ibarettir ve ÇATALCA İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'nün 24/09/2022 *tarih ve 47564523-841.02.01-E.4027011 sayılı onayı ile kurulan komisyon* marifeti ile hazırlanmış olup, yine aynı komisyon tarafından gelen teklifler arasından en uygun olanı seçilip nihai karar alınacaktır.

#### **BANKA PROMOSYONU İHALE KOMİSYONU**

Başkan  
İhsan BAYRAM  
Şube Müdürü

Üye  
Nurdin SEVİM  
Şef

Üye  
Sultan AR GÜLDAL  
Memur

Üye  
Halit Kaya SAĞRA  
Hürriyetçi Eğitim-Sen

Üye  
Fatih Sezer DOĞAN  
Eğitim-Birsen

Üye  
Özer AYGÖREN  
Türk-Eğitimsen

Üye  
Şener KAZAN  
Eğitim-İş

Üye  
Özcan ŞAHMAN  
Anadolu Eğitim-Sen

Üye  
Erol KURT  
Eğitim-Sen